



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Benning Conversión de Energía S.A.U.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



Humanes de Madrid a 29 de octubre de 2013

Estimados colaboradores:

Nos resulta grato presentar nuestro segundo informe de progreso que ratifica nuestro compromiso con la iniciativa RSE-PYME promovida por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Durante el pasado ejercicio cumplimos con los objetivos previstos que fueron:

- Difusión entre nuestros grupos de interés de los principios rectores del Pacto Mundial.
- La concienciación de empleados en medioambiente a través de ahorro energético.
- La disminución de los riesgos en los puestos de trabajo con mayor siniestralidad, apostando por un aumento de la formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

En relación al presente ejercicio nuestras metas se centran en la consolidación y mejora de los objetivos previstos para el año pasado y la obtención de resultados en ahorro energético con una disminución ambiciosa del consumo de recursos en nuestras instalaciones.

Por todos estos avances y los que quedan por llegar, vemos nuestra renovación en el Pacto Mundial como un factor positivo. Dado lo enriquecedora que está resultando para nuestra organización la presente iniciativa, no pudiendo menos que recomendar a todas las empresas interesadas que acepten el desafío que supone la adhesión al presente pacto.

Reciban un cordial saludo.



Carlos Hernández Alonso
Director General.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Benning Conversión de Energía S.A.U.

Dirección: C/Pico Santa Catalina 2

Dirección web: www.benning.es

Alto cargo: Director General Carlos Hernández Alonso

Fecha de adhesión: 18-04-2012

Número de empleados: 13

Sector: Equipos Electrónicos

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Fabricación y distribución de equipos de energía.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 3.432

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Se trata de los colectivos sobre los que Benning puede ejercer alguna influencia y por otra parte son los grupos que mayor impacto generan en nuestra actividad.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, Portugal, Perú, Chile, Argentina, Colombia y Venezuela

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Benning CDE, S.A.U.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? El objetivo de los informes de progreso en nuestro caso es la evaluación y mejora continua de nuestra empresa en materia de RSE

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: NA

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Benning incorpora las sugerencias de sus grupos de interés a través de su sistema de calidad en el caso de los clientes. En caso de los proveedores y empleados con el trato directo con los mismos.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Al contar nuestra empresa con pocos trabajadores, la supervisión en la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los diez principios corren a cargo de Dirección General que ocupa a su vez un cargo directivo.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas: Atendiendo a la información recibida de nuestro cliente Red Eléctrica de España y después de haber leído las bases del Pacto Mundial creemos que puede ser una actividad de obligado cumplimiento en nuestra empresa.

Dirección web: www.benning.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 31-10-2013

Responsable: Jesús Leblic Continente

Tipo de informe: A+C+D

La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



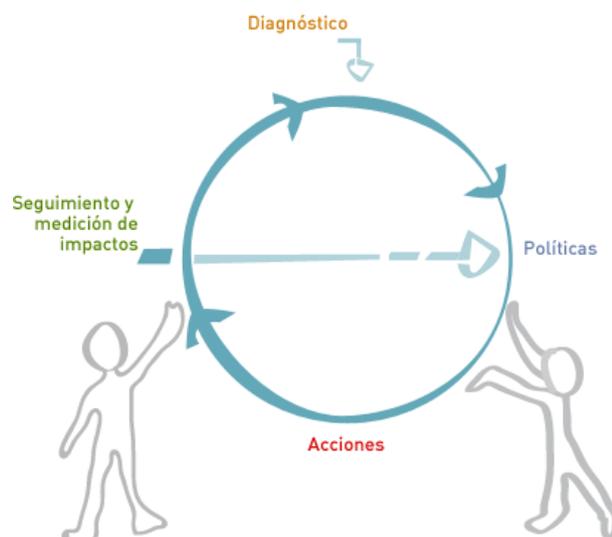
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Dependiendo de los grupos de interés identificamos los siguientes riesgos:

- Clientes y proveedores: falta de información en relación al pacto mundial. Prestando especial atención a nuestros clientes que se encuentran en países en vías de desarrollo.
- Empleados: seguridad en el puesto de trabajo y falta de vías de comunicación con la empresa.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En el pasado ejercicio hemos intensificado nuestra política de Prevención de Riesgos Laborales, incidiendo en temas de formación para el personal expuesto a un mayor riesgo. En relación a la política de RSE hemos cumplido con el objetivo del pasado ejercicio basado en la difusión del Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Nuestro objetivo para el próximo año es seguir incidiendo en formación de los empleados en materia de prevención y aumentar los canales de comunicación empleados - empresa.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hemos informado a nuestros grupos de interés de las máximas del Pacto Mundial, a través de correos electrónicos y presentaciones. Además hemos incidido durante este año en la formación en PRL para empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los objetivos para el siguiente ejercicio en relación a los distintos grupos de interés son:
- Clientes y proveedores: Continuar con la difusión de los principios del Pacto Mundial a través de correos electrónicos.
Empleados: Aumentar la comunicación entre los empleados y la empresa a través de un buzón de sugerencias y disminuir los riesgos en los puestos de trabajo gracias a la inversión en formación en materia de PRL.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: En relación a los empleados y los riesgos en los puestos de trabajo, contamos con el informe de siniestralidad laboral. Con este informe podemos determinar que si intensificamos la formación en PRL reduciremos el número de accidentes de trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuaremos realizando el seguimiento como hasta ahora.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha utilizado ningún mecanismo.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No



Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|---|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | Falta de comunicación y transparencia | Todavía debemos seguir dando a conocer las máximas del Pacto Mundial |
| Empleados | Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de comunicación | Hemos detectado que pueden surgir problemas en materia de seguridad laboral. |
| Proveedores | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | Todavía debemos seguir dando a conocer las máximas del Pacto Mundial |

|  Políticas | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política de Calidad Política RSE | Continuar con la difusión de la iniciativa RSE |
| Empleados | Código de Conducta Código Ético Políticas internas de gestión | Mejorar la política de comunicación de la empresa e incidir en formación en PRL |
| Proveedores | Política de Calidad Política RSE | Continuar con la difusión de la iniciativa RSE |

|  Acciones | | |
|---|----------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | RSE | Seguiremos difundiendo los principios de RSE a través de correos electrónicos. |
| Empleados | Acción social RSE | Formación en PRL para empleados y buzón de sugerencias |
| Proveedores | RSE | Seguiremos difundiendo los principios de RSE a través de correos electrónicos. |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Seguimiento | | |
|--|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Clientes | No tenemos mecanismo de seguimiento | No tenemos previsto realizar ningún seguimiento. |
| Empleados | Protocolos de prevención de acoso y PRL | Aumentar la formación en PRL y control a través de informes de siniestralidad. |
| Proveedores | No tenemos mecanismo de seguimiento | No tenemos previsto realizar ningún seguimiento. |



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Benning realiza sus compras dentro del entorno de la UE y a empresas de reputación contrastada en el mercado.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Benning a través de su sistema de calidad tiene una política de compras definida, aparte de un sistema de calificación y clasificación de proveedores.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Gracias a nuestro sistema de calidad tenemos definida una política de compras y realizamos semestralmente una evaluación a nuestros proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con la labor llevada a cabo hasta el momento.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 80

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Benning España realiza la mayor parte de sus compras a su matriz en Alemania y el resto de sus compras a grandes corporaciones con políticas propias en materia de RSE.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar con el trabajo realizado hasta el momento.



Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|----------------------------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos riesgo | No tenemos ningún objetivo |

|  Políticas | | |
|--|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Proveedores | Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) | Continuar con la labor llevada a cabo hasta el momento |

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Continuar con la evaluación y clasificación de proveedores. |



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Benning CDE es una PYME que sigue el Convenio Colectivo del Comercio del Metal y al ser un número muy bajo de empleados, menos de veinte, existe una negociación individual empresa empleado para mejorar las condiciones descritas en el Convenio.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Debido a la transparencia existente en la empresa y al bajo número de empleados por lo general todos los empleados están perfectamente informados de la situación de la empresa y de los temas importantes de los que son objeto.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Formación a los empleados en cursos de interés e información sobre legislación y normativa laboral abierta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Existe un formularios en nuestro sistema de calidad donde los empleados pueden realizar sugerencias, comentarios o preocupaciones. Sinembargo la gran mayoría de los empleados realizan dichas sugerencias a Dirección General.

[Descargar el documento adjunto](#) 



Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|----------------------------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | Continuar como hasta ahora |

|  Políticas | | |
|--|---|---------------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Otros (especificar política en el campo de notas) | Crear un plan de comunicación interno |

|  Acciones | | |
|---|---------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Acción social | Formación para empleados en temas específicos |



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no es ningún factor de riesgo en nuestra empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No desarrollamos ningún objetivo a este principio

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Benning CDE es una empresa comprometida con la conciliación laboral y familiar, existiendo la jornada flexible y/o reducida junto con determinados planes de sustitución temporal para cubrir bajas y hacer más llevaderas por ambas partes, empresario y empleado, las mismas.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Seguir con el cumplimiento exhaustivo del Convenio Colectivo, con la política de comunicación con el empleado y el código de conducta de la empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La definición de las horas de trabajo, marcadas por el Convenio Colectivo en vigor y su distribución en un calendario laboral son negociadas con todos los empleados al comienzo de cada ejercicio. En relación al horario, vacaciones y días de permiso Benning se caracteriza por su flexibilidad permitiendo que sean los empleados los que coordinen estos permisos individualmente con dirección general sin ninguna limitación al respecto.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este



Informe de Progreso Pacto Mundial

principio

Respuesta: No tenemos ningún mecanismo de acción debido a que no tenemos ningún riesgo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Benning CDE respeta rigurosamente la legislación en materia laboral así como el Convenio Colectivo.

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) | Seguir con la política de conciliación de vida personal y familiar |

| Políticas | | |
|-------------------|---|---------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política RSE | No hay ningún objetivo previsto |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Acciones | | |
|---|---------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Acción social | Seguir con la información sobre gestión de vacaciones, horas extras y permisos. |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Benning CDE al respetar todos los principios básicos de la legislación laboral actual no considera como un factor de riesgo el trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La legislación española es bastante clara al respecto y no necesitamos ningún documento interno para gestionar este asunto.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No hemos realizado ninguna acción

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|--------------------------------------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | No tenemos previsto ningún objetivo. |

| Políticas | | |
|-------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Normativa vigente Convenio Colectivo Política RSE | Seguir como hasta el momento con el cumplimiento de las normas laborales. |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|----------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No tenemos ningún objetivo |



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El mayor riesgo que detectamos es una discriminación por razón de sexo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Benning describe en su política de RSE su posicionamiento ante este particular. Benning CDE dentro de su política de contratación y debido a la alta tecnificación de la empresa sólo contrata a personal especializado, sin tener en cuenta género, raza o cualquier otro hecho diferencial.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Ninguna.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La mayor demanda de puestos de trabajo en nuestra empresa se encuentra en el departamento de producción, pero por desgracia la oferta de titulados de FP en materia de electricidad está copada por el género masculino. En puestos de gestión se produce el efecto contrario. En cualquier caso Benning no ejerce ninguna política de discriminación positiva o negativa al respecto.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 7.7

% de directivos mujeres

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 15.4

% de hombres

Respuesta: 84.6

% de mayores de 45 años

Respuesta: 15.4

% de menores de 30 años

Respuesta: 23.1

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Es importante señalar que el bajo número de empleados en nuestra empresa junto con una organización de tipo horizontal, hacen que el número de directivos se limiten a uno.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La organización de la empresa está descrita en nuestra documentación de gestión de calidad, la cual está a disposición de todos los empleados. El organigrama de la empresa se muestra en tabloneros de anuncios. Además parte de esta información se presenta en el informe de cuentas anuales presentada en el Registro Mercantil.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No existen

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|--------------------------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Discriminación de género | No preveemos realizar ninguna acción para el siguiente ejercicio |

|  Políticas | | |
|--|--------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Política RSE | Continuar con la misma política de igualdad y de no discriminación. |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se contempla ninguna acción concreta sobre este punto |

|  Seguimiento | | |
|--|---|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Empleados | Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) Informe anual | Ninguno |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Publicación en tabloneros de anuncios para empleados del documento de medidas de ahorro energético y publicación de consumos anuales para concienciación.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Al ser el primer año de implantación no se han podido evaluar



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | |
|---|--|-----------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | Sensibilización en materia medio ambiental | Reducción de consumos |



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Benning CDE fabrica y comercializa productos con alto impacto ambiental.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Con el tema de baterías estamos adheridos a un Sistema de Gestión Ambiental a través de la fundación Ecopilas por lo que todos los residuos provenientes de baterías son tratados de forma correcta y respetuosa con el medio ambiente. Nuestro objetivo para el siguiente año es continuar colaborando con esta asociación.

En cuanto a la electrónica, todos nuestros clientes son informados en los manuales de usuario de los sistemas de cómo deben proceder con los residuos electrónicos para un correcto tratamiento.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Seguir con el sistema de gestión medioambiental

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar colaborando con el sistema de gestión medioambiental



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Publicación de consumos anuales de electricidad, agua, papel y gasoil así como medidas de ahorro energético en el tablón de anuncios de la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 71130Kw/h

Agua

Respuesta: 548.30m3

Papel

Respuesta: 306.84kg

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Gran parte de nuestro consumo eléctrico es debido a la naturaleza propia de nuestra actividad. Benning diseña y fabrica equipos electrónicos de potencia los cuales por normativa tienen que ser probados a plena potencia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Vamos a desarrollar indicadores que serán expuestos en los tabloneros de la empresa para que los empleados se concienten de la cantidad de los recursos consumidos.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Al realizar las comparativas y aplicar las medidas de reducción de consumos veremos si estamos obteniendo los resultados deseados.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El impacto medioambiental que puede ejercer Benning está más relacionado con los productos que comercializa (baterías) que con sus actividades fabriles. La gestión de baterías y residuos derivados están gestionados a través de un SIGMA.

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: 0.03 de hierro y 0.005 de cobre



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Por nuestra actividad para soportar los componentes de nuestros equipos necesitamos de armarios mecánicos, aparte para conectar las distintas parte de los sistemas se realiza a través de cableado.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Benning no genera practicamente ningún residuo a excepción de residuos orgánicos.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tenemos pequeños consumos energéticos generados por el normal funcionamiento de la empresa tales como el transporte de empleados al puesto de trabajo. Por otra parte si que utilizamos como materias primas para nuestra producción elementos metálicos los cuales requieren de un importante consumo energético para su producción.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No aplica

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No aplica

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO₂

Respuesta: 104260.6

CH₄

Respuesta: 0

N₂O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF₆



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 0

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestra única emisión atmosférica calculada es de CO2 debido a que no tenemos los suficientes medios para realizar una estimación precisa del resto de gases.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0.12 de alcohol

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los procesos productivos de Benning no requieren de ningún líquido. Los productos que fabricamos están destinados a un mercado especializado alejado del gran consumo. Así pues, el uso de materiales en nuestra actividad es limitado.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Por nuestra actividad transportamos material susceptible de la denominación ADR como pueden ser baterías. En nuestro caso ejercemos un control exhaustivo de todas las cantidades de baterías importadas tal y como marca el R.D. 106/2008



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Estamos adscritos a un SIGMA (Ecopilas) para gestionar los productor con denominación ADR que comercializamos. Ecopilas se ocupa de realizar y gestionar el reciclaje de baterías,

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hasta el momento no reciclamos agua

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No Especificado | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) | Cumplir los planes de ahorro energético propuestos para el presente ejercicio |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | |
|--|--|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No Especificado | Sistema de gestión medioambiental (SGMA) | No disponemos de ninguna acción concreta. |

|  Acciones | | |
|---|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | RSE | Reducción de un 10% del consumo energético. |

|  Seguimiento | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| No Especificado | Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales | Hacer comparativas con el consumo de años anteriores para reducir consumo |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Benning diseña y fabrica equipos de Conversión de Energía. Una de nuestras estrategias es la de desarrollar equipos de alta eficiencia con el fin de que nuestros clientes reduzcan sus consumos de energía eléctrica.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tal y como hemos mencionado nuestros desarrollos recientes están encaminados a conseguir equipos de conversión de energía de alta eficiencia. Sin embargo tanto los costes de desarrollo como de marketing son asumidos por nuestra matriz Alemana.



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | No tenemos acción concreta | Diseñar y producir equipos electrónicos de mayor eficiencia. |



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En cuanto a los riesgos de corrupción de nuestros grupos de interés podemos decir:

- Empleados: Tienen riesgo el grupo de empleados que tienen contactos con asuntos económicos o que interactúen con otros grupos de interés, es decir, compras, ventas y financiero.
- Proveedores y clientes: Benning realiza sus transacciones con grandes corporaciones con sus políticas propias de RSE por lo que está limitado ese riesgo. Sin embargo hemos detectado la existencia de riesgos en las ventas con países sudamericanos, pero este caso escapa de nuestro control.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Podemos describir las políticas llevadas a cabo en función de los grupos de interés:

- Clientes: información de los principios del pacto mundial a través de la firma de los correos electrónicos.
- Empleados: sesión informativa llevada a cabo en materia de RSE.
- Proveedores: información de los principios del pacto mundial a través de la firma de los correos electrónicos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante el presente ejercicio hemos difundido a nuestros grupos de interés la adscripción al Pacto Mundial mediante sesiones formativas e inserción de información de impacto mundial en nuestros procesos. Además hemos presentado en nuestra matriz el proyecto de Responsabilidad social empresarial a través de Global Compact.

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 80

Clientes

Respuesta: 60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El principal objetivo del pasado ejercicio era la difusión de este principio entre los grupos de interés llevándose a cabo de la siguiente forma:

- Empleados: Asegurando la asistencia de todos los empleados en la sesión informativa en materia de RSE.
- Clientes y proveedores: a través de la firma electrónica de todos los e-mails enviados desde la compañía



Informe de Progreso Pacto Mundial

durante el pasado ejercicio.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El principal mecanismo de seguimiento para este principio es el control financiero y contable. Contando con auditorías anuales para revisar todos estos temas.

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | Soborno Blanqueo Extorsión Favoritismos Competencia desleal Incumplimiento de la normativa | Detección de riesgo en ventas a sudamérica. |
| Empleados | Aceptación de regalos Soborno Favoritismos Competencia desleal | Detección de riesgo empleados que tienen contacto con asuntos económicos. |
| Proveedores | Favoritismos Competencia desleal Soborno Control de proveedores | Limitaciones de riesgos al tratarse de transacciones con corporaciones con RSE. |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | |
|--|-------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política RSE | Seguir informando de nuestra adscripción a los diez principios del pacto mundial |
| Empleados | Política RSE Código Ético | Seguir informando en materia de RSE |
| Proveedores | Política RSE Política de Compras | Seguir informando de las políticas de adjudicación de pedidos |

|  Acciones | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | Difusión de la política | Continuar con la difusión de la política |
| Empleados | Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción | Cursos de formación para empleados |
| Proveedores | Difusión de la política | Difusión de las políticas de la empresa a sus proveedores |

|  Seguimiento | | |
|--|--|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Clientes | Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) | Selección adecuada de distribuidores en sudamérica |
| Empleados | Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) | Seguimiento de gastos a través de un control financiero - contable. |
| Proveedores | Visitas de verificación Control financiero | El departamento de compras se ocupará a través de visitas a proveedores |



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| 13 | | 2.6 |
| 14 | | 2.9 |
| <u>15</u> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>16</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|---|--------------|
| 17 | | 3.8 |
| 18 | | 3.10 |
| 19 | | 3.11 |
| 20 | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | |
| | Estrategia y gobierno | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| | Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| | PRINCIPIO 1 | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1) | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1) | |
| P1C3I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1) | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|---|---|
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1) | PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1) | |
| P1C6I1 | ¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1) | EC1 |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1) | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1) | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1) | |
| P2C4I1 | Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1) | Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1) | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1) | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1) | LA12 |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| PRINCIPIO 4 | | |
|------------------------|---|---|
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1) | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1) | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1) | EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1) | |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1) | LA3 |
| P4C7I1 | ¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1) | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P5C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1) | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1) | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|-------------------------|--|--|
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1) | 4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política |
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1) | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1) | |
| P6C5I1 | Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1) | LA13 |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1) | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1) | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1) | Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1) | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C10I1 | El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) | EN9 |
| P8C11I1 | Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) | EN2 |
| P8C12I1 | ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) | EN16,EN17,EN20 |
| P8C13I1 | Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1) | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|-------------------------|---|----------|
| P8C14I1 | Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1) | |
| P8C15I1 | Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1) | EN26 |
| P8C16I1 | Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1) | EN10 |
| P8C11I1 | Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C11I1) | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1) | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1) | |
| P8C4I1 | Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1) | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1) | |
| P8C6I1 | Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1) | |
| P8C7I1 | Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1) | EN1 |
| P8C8I1 | Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1) | EN22/EN4 |
| P8C9I1 | ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1) | EN4-EN29 |
| PRINCIPIO 9 | | |
| P9C1I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1) | |
| P9C2I1 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1) | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| PRINCIPIO 10 | | |
|-------------------------|--|---|
| P10C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111) | |
| P10C211 | Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211) | Dimensión Social/Sociedad/Política |
| P10C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311) | Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad |
| P10C411 | Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411) | |
| P10C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511) | SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |